

CHARTRE DE RECRUTEMENT

Notre vision est de croire que la diversité des individus est une richesse, c'est le moteur de demain. Cette diversité, nous la retrouvons avant tout dans le choix de nos profils. Nous pensons qu'attirer les meilleurs talents, les plus divers, est un réel atout pour atteindre les objectifs de SQORUS. Nous recherchons donc des consultants reconnus pour leur personnalité et la diversité de leurs expériences, en plus de leurs parcours professionnels.

1

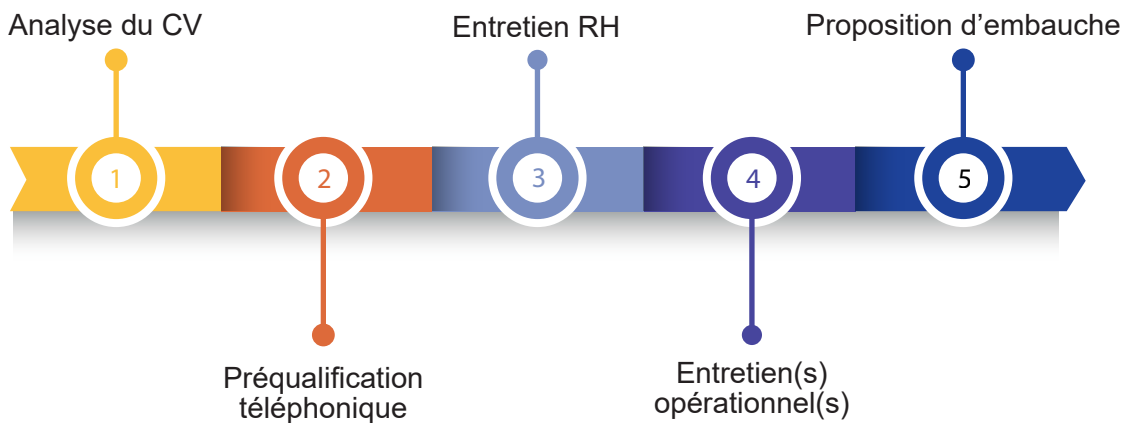
Nous nous engageons à observer une égalité de traitement et promouvoir l'égalité des chances envers tous, sans distinction.

2

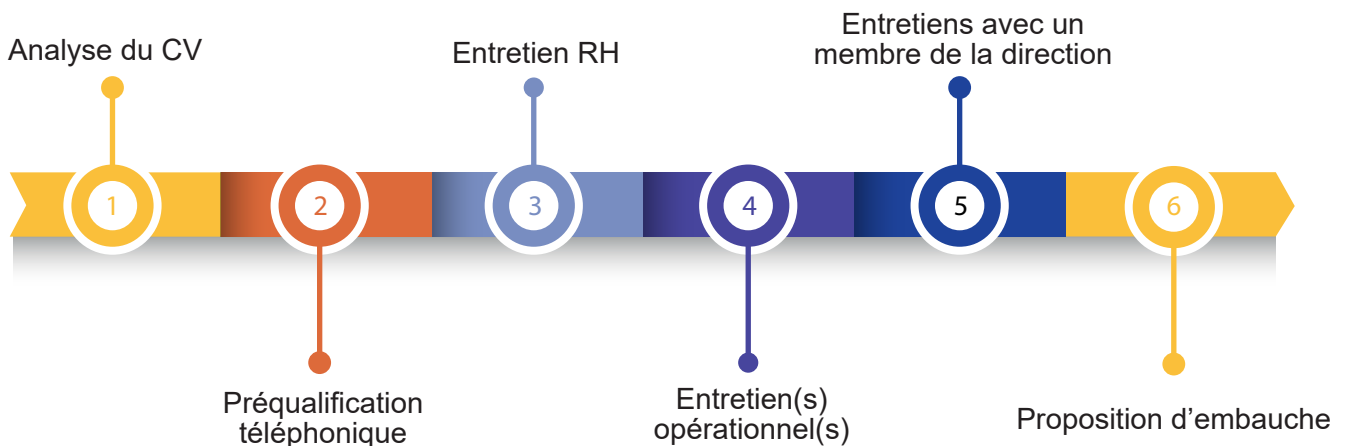
Chaque candidat est évalué sur ses savoir-faire et son savoir être en relation avec le poste à pourvoir et notre culture d'entreprise

3

Nous nous engageons à informer le candidat, dès l'entretien téléphonique, de notre processus de recrutement : **Consultants Juniors à Confirmés**



Consultants Seniors à Managers



4

Nous nous engageons à demander au préalable l'accord du candidat pour procéder à la prise de référence.

5

Nous garantissons un accueil de qualité au candidat à tous les niveaux d'entretiens.

6

Nous nous engageons lors de chaque entretien à donner au candidat des informations précises sur le poste et sur son futur environnement de travail.

7

Nous nous engageons à tenir informé le candidat de l'évolution de son statut dans le processus de recrutement.

8

Nous garantissons à tous les nouveaux collaborateurs un suivi dans le cadre de notre processus d'intégration.

9

Nous nous engageons à protéger les données personnelles des candidats et à les utiliser exclusivement à des fins de recrutement.